인 권 경 영 정 책

삼호개발주식회사
제정일 2022.07.22.

제1조 [구성원에 대한 인권경영]

① 모든 구성원을 인간으로서 존중하고 성별, 인종, 종교, 장애, 출신지역, 정치성향 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
② 강제노동과 아동노동을 금지하고 구성원 결사의 자유를 보장하여 인권침해가 없도록 한다.
③ 객관적 기준에 따라 공정하게 평가 보상하며, 업무능력 향상을 위한 기회를 공평하게 제공한다.
④ 임직원의 건강과 업무 수행상의 안전을 위한 쾌적한 근무환경을 제공한다.
⑤ 실질적인 인권보호를 위해 인권교육 및 고충처리제도 등 인권침해예방 프로그램을 성실히 이행한다.

제2조 [고객 및 비즈니스 파트너에 대한 인권경영]

① 고객만족을 위해 최고의 품질과 목적물을 제공하도록 안전시공에 최선을 다한다.
② 회사는 품질과 목적물을 제공할 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 한다.
③ 임직원은 우월적 지위를 이용해 부당한 요구나 거래조건을 강요하지 않으며, 투명하고 공정한 거래를 통해 함께 상생 및 동반성장하기 위해 노력한다.

제3조 [지역사회 구성원에 대한 인권경영]

① 업무수행 시 현장지역의 사회 및 환경부분의 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력한다.
② 업무수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 주거의 자유를 보호한다.
③ 지역사회를 기업의 공동체로 인식하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.